

健康経営の取組み

Health Management



健康経営宣言

～ 生き活きとやりがいのある職場を目指して ～

心身の健康維持・増進は、従業員自身やその家族の幸せにつながるとともに、従業員が生き活きと働けるための源です。愛知支社では、これまでも従業員とその家族の健康維持・増進に向けて取り組んできました。今後、より健康維持・増進を強化し、従業員が生き活きとやりがいを持って働くことができる職場づくりに努めていきます。

重点取組み事項

1. 健康管理の促進

- ①従業員の健康診断受診率100%の維持
- ②家族の定期健康診断受診率の向上
- ③二次健診受診推奨の取組み
- ④保険指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取組み
- ⑤従業員の感染症予防に向けた取組み

2. 健康維持・増進

- ⑥従業員に対する食生活等、健康維持・増進に向けた教育機会の設定
- ⑦食生活の改善に向けた取組み
- ⑧運動機会の増進に向けた取組み
- ⑨ストレスチェックの実施
- ⑩メンタル等不調者への対応に関する取組み
- ⑪受動喫煙対策に関する取組み

3. 働きやすい職場づくり

- ⑫長時間労働者への対応に関する取組み
- ⑬コミュニケーションの促進に向けた取組み
- ⑭病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取組み

4. 取引先への働きかけ

- ⑮配送協力会社様との配送事故、労災事故削減に向けた取組みを実施
- ⑯健康経営の推奨と取組環境のサポートを実施

組織体制

