

# トヨタモビリティパーツ 愛知支社 健康の取り組み

～ 活き活きとやりがいのある職場を目指して ～

心身の健康維持・増進は、従業員自身やその家族の幸せにつながるとともに、従業員が活き活きと働けるための源です。支社では、これまでも従業員とその家族の健康維持・増進に向けて取り組んできました。今後、より健康維持・増進を強化し、従業員が活き活きとやりがいを持って働くことができる職場づくりに努めていきます。

## <重点取り組み事項>

### 1.健康管理の促進

- 従業員の定期健診受診率100%の維持
- 家族の定期健診受診率の向上
- 二次検診受診勧奨の取り組み
- 保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み
- 従業員の感染症予防に向けた取り組み

### 2.健康維持・増進

- 従業員に対する食生活等、健康の維持・増進に向けた教育機会の設定
- 食生活の改善に向けた取り組み
- 運動機会の増進に向けた取り組み
- ストレスチェックの実施
- メンタル等不調者への対応に関する取り組み
- 受動喫煙対策に関する取り組み

### 3.働きやすい職場づくり

- 長時間労働者への対応に関する取り組み
- コミュニケーションの促進に向けた取り組み
- 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み